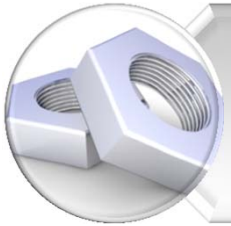
株式会社アウトソーシング
証券コード：2427 (東証1部)

2015-2017年度 中期経営計画
Vision 2017: Vector to the New Paradigm

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

中期経営計画 最終年度 売上高
（2017年度）

1,300億円



製造部門アウトソーシング事業
売上構成比：31％

403億円

技術部門アウトソーシング事業
売上構成比：37％

481億円

海外事業
売上構成比：32％

416億円

営業利益　**売上高対比：6.5%**

85億円

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境　～20世紀の日本のものづくり～

「メイドインジャパン」が全て吸収できていた

「メイドインジャパン」のブランド力
＝ 日本メーカーのアドバンテージ

世界人口の増加が継続

↓

各種の製品需要が拡大

↓

国内生産の拡大 ＝ 人材ニーズの拡大

当業界の日本における成長の前提

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境　～21世紀の日本のものづくり～

当業界の日本における成長の前提が崩壊

「メイドインジャパン」
のブランド力が低下

国内人口減少
輸送コスト高
人件費高

→ 支えきれず、
グローバル競争に
勝てなくなる

日本メーカーはグローバル競争に
勝つ為、生産の海外移管を進める

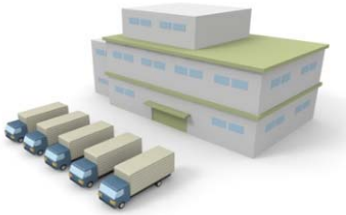
↓

生産のグローバル化 ＝ 人材ニーズの縮小

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境　～今後の日本における製造アウトソーシング事業～

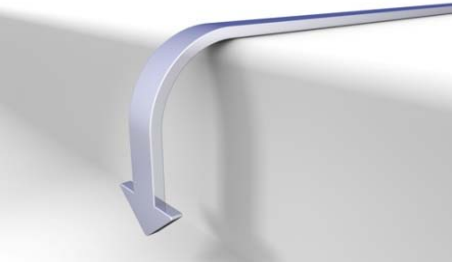
『メーカーによる海外への生産移管』



日本に残る生産

- 付加価値を維持する自動車産業
- 内需向けの各種製品

日本全体の製造業の縮小 ＋ 人口減少



＝ 製造アウトソーシング市場のシュリンク

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境　～海外の派遣市場～

【2012年度：全世界の年間派遣売上高】　2,993億€

全世界売上高に対する日本のシェア：16.6%

アメリカのシェア　**28.9%**　欧州のシェア　**36.5%**

【人口増減率】（2013年から2050年の予測人口増減率）日本：－23.6%

欧米の増減率　**20.8%**

【派遣社員総数】日本：250万人

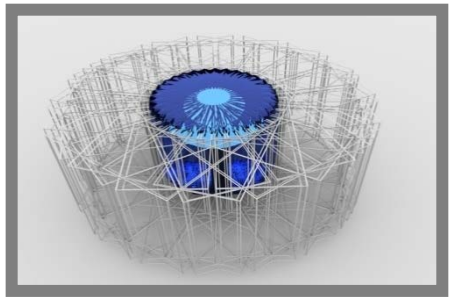
アメリカの派遣社員総数　**1,150万人**　欧州の派遣社員総数　**830万人**

日本と比較して遥かに市場規模が大きく、持続的成長が見込まれる

（※数値等は当社調べ）

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境　日本の主産業の変換　～IT産業の成長性～

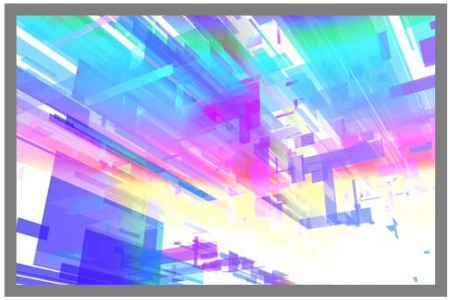


メガバンクの基幹システム刷新

・金融系に特化したＳＩ企業の買収等

大手企業の各種システム更新
クラウド化
（6,000億円規模／2015年／国内）

・自社クラウドサービスの開発・展開



中小企業・個人のＩＴ化の加速
ウェアラブル端末（2015年103万台
⇒2020年556万台／国内）

・モバイルアプリ・ウェアラブル端末の
開発及び付随するソフトウェアの開発

IoT（様々なモノのネット接続）拡大
（16兆4,000億円規模／2019年／国内）

・情報家電関連のアプリケーションの
企画・開発
・人工知能搭載ロボット研究開発事業

ビッグデータを活用したビジネス
アナリティクス市場への進出
（１兆1,400億円／2017年／国内）

・既存システムとビッグデータを連動さ
せるミドルウェア及びシステムの開発

（※数値等は当社調べ）

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境　日本の主産業の変換　～土木建築産業の成長性～

住宅再建復興まち作り

（2015年度予算案：1兆3,000億円規模）

2020年オリンピック・パラリンピック

（施設のみで4,500億円規模）

（他建築への波及効果 3兆5,000億円）

2020年生活インフラ（高速道路）工事需要

（首都圏３環状道路を約９割整備）

北海道新幹線着工前倒し

（1兆6,700億円規模）

リニア新幹線開通

（総工事費用5兆4,300億円規模）

国土強靭化計画

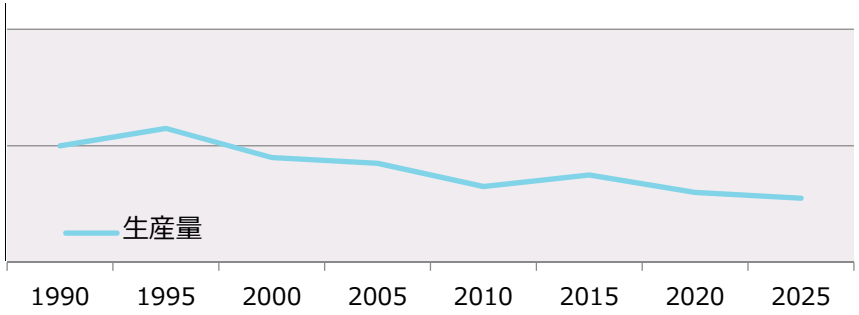
（2015年度予算案：3兆7,900億円規模）

（※数値等は当社調べ）

Out-Sourcing! inc.
Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

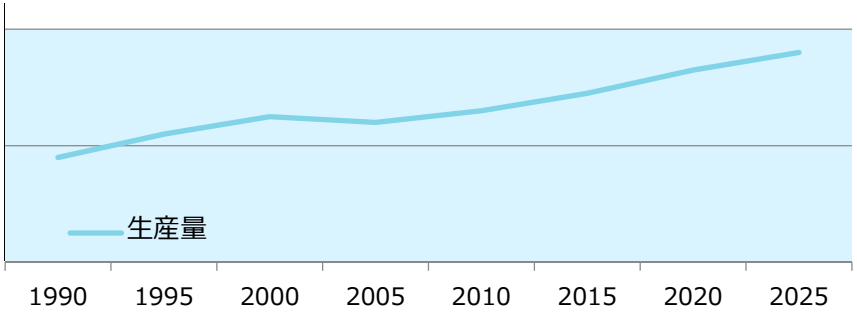
環境　～日本の各産業のトレンド～

鉱工業



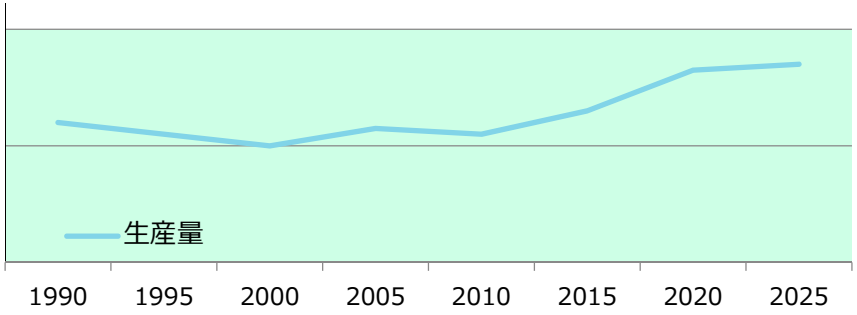
一時的に増産などがあっても、長期的トレンドとしては右肩下がり

ＩＴ産業



トレンドは長期的に強い右肩上がり

土木建築産業



オリンピックや震災復興で中期的に強い右肩上がりとなり、その後は国土強靭化などで緩やかな右肩上がり

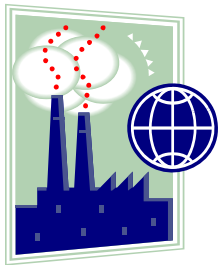
（※グラフはイメージ）

Out-Sourcing! Inc.
Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

環境

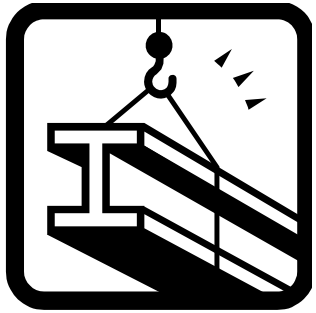
日本の主産業のパラダイムシフト

鉱工業



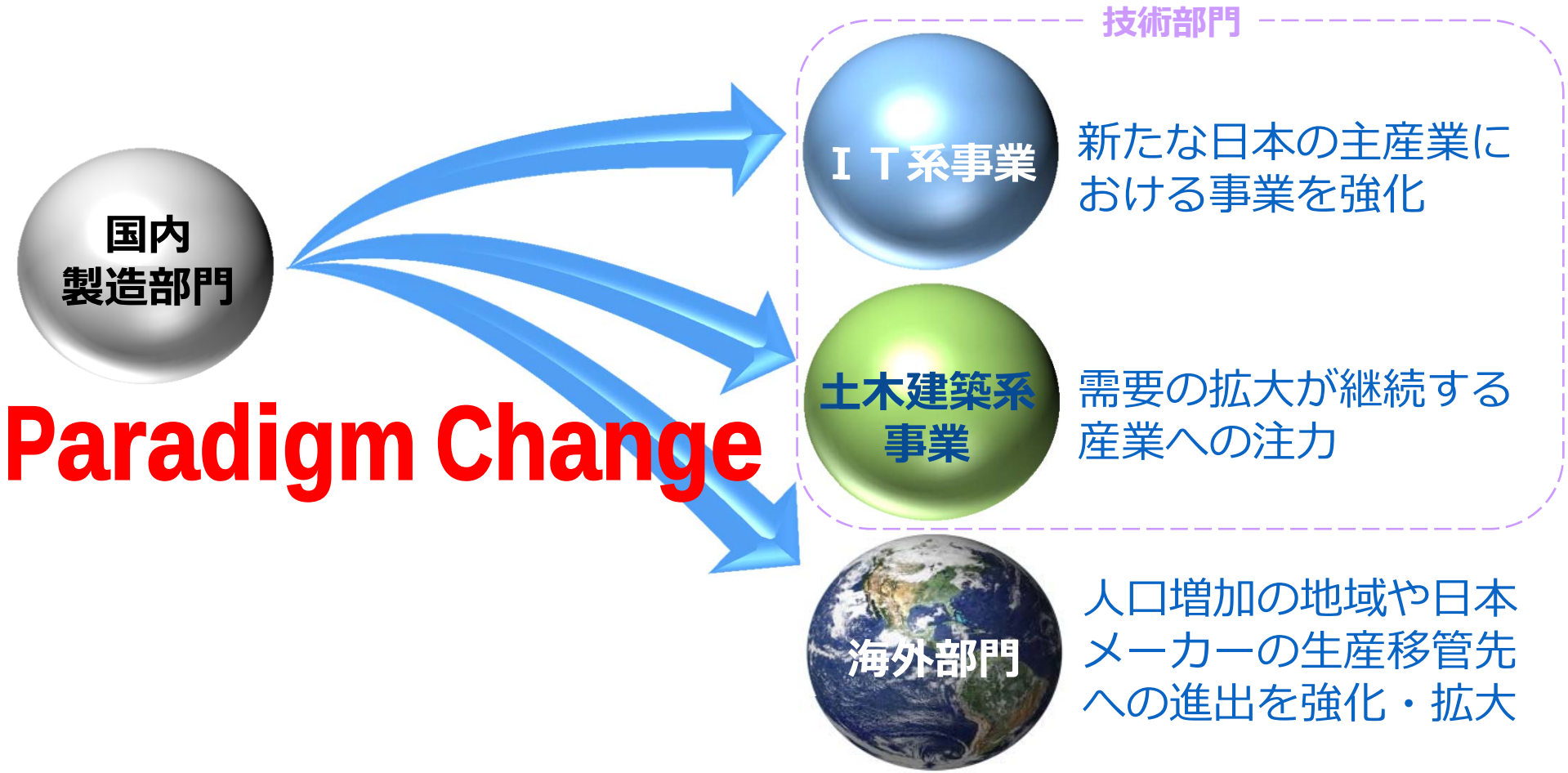
ＩＴ産業

土木建築産業



Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

戦略　環境変化に合わせた事業構造へ



Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

施策1.　シュリンクする日本の製造アウトソーシング市場の伸び代 － i

メーカーのアウトソーシング化領域の拡大

効果効率を求めてニーズが多様化・高度化

しかし

当社がメーカーでない限り、持続的な拡大は困難

生産アウトソーシング業界の再編

顧客ニーズの多様化・高度化や法改正に対応できない業者の淘汰

しかし

市場の範囲内に限られる

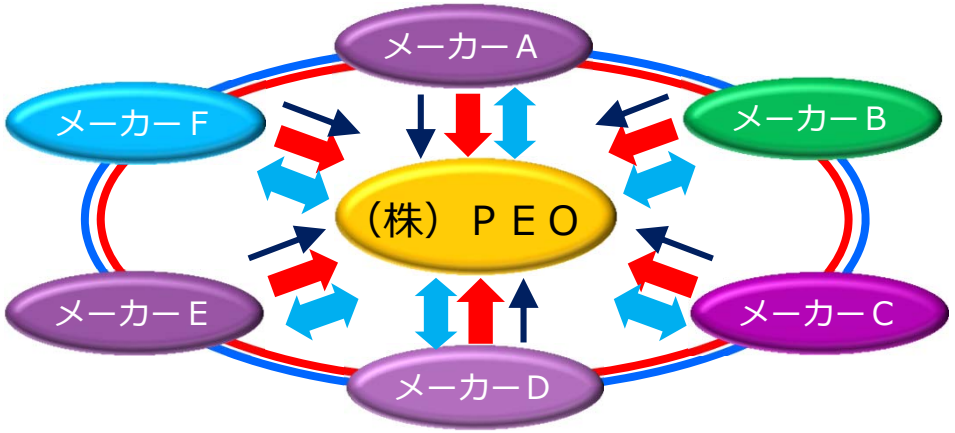
当社の戦略	**◆他業者が構築困難なPEOスキームによるメーカー囲い込み**

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

施策1.　シュリンクする日本の製造アウトソーシング市場の伸び代 – ii

【PEOスキームの手順・流れ】

- メーカーが(株)PEOの運営するPEO会に加入
- メーカーの雇用する期間社員を(株)PEOの正社員として受け入れ
- メーカーの増減産に合わせた横断的な循環配属によるリースバック



派遣法改正によって、メーカーは直接雇用する期間社員から、よりコストメリットの高いPEOの派遣活用へ

【(株)PEOの中期経営計画各年度における期末在籍見込み】

(株)PEO 2014年12月末現在	(株)PEO 2015年12月期見込み	(株)PEO 2016年12月期見込み	(株)PEO 2017年12月期見込み
加入メーカー　87件 採用人数　1,127名	加入メーカー　150件 在籍人数　2,700名	加入メーカー　215件 在籍人数　5,500名	加入メーカー　335件 在籍人数　10,000名

但し、メーカーが直接雇用する期間社員の範囲に限られる　＝　ニーズは限定的

Out-Sourcing! Inc.
Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

施策2.　ニーズが高まるＩＴ系アウトソーシング事業での技術者確保

新卒者採用の強化、および中途採用スキームの強化

■新卒者	ソーシャルリクルーティング、キャリアサポート強化
■若年層	ニート・フリーター39万人の有効活用
■出産育児の女性層	労働条件不一致の非就業者116万人からの雇用創出
■外国人技術者	海外各社での現地大学生・現職技術者の採用と赴任
■再雇用・シニア層	リストラによる早期退職者、ＯＢ技術者の活用
■当社グループ各社社員	製造部門などの社員のジョブチェンジ

（※数値等は当社調べ）

当社グループのＩＴスクールで育成

修了生をＩＴ技術者として採用

※スクールの実績：卒業生5万人以上

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

施策3.　ニーズが高まる土木建築系アウトソーシング事業での技術者確保

Ｍ＆Ａでグループ化した複数の土木建築系アウトソーシング企業を再編

共同エンジニアリング
土木建築系エンジニア派遣
2015年1月5日100%子会社化

ラインテック
土木建築向けシステム等の開発受託
2014年12月１日100%子会社化

大生エンジニアリング
プラント系・建築系エンジニアの派遣

知名度No.1の土木建築系アウトソーシング企業へ　！！

◆新卒（海外含む）採用の拡大　◆技術者をM&A等で確保
◆技能実習生の活用強化　◆グループ人材のジョブチェンジ

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

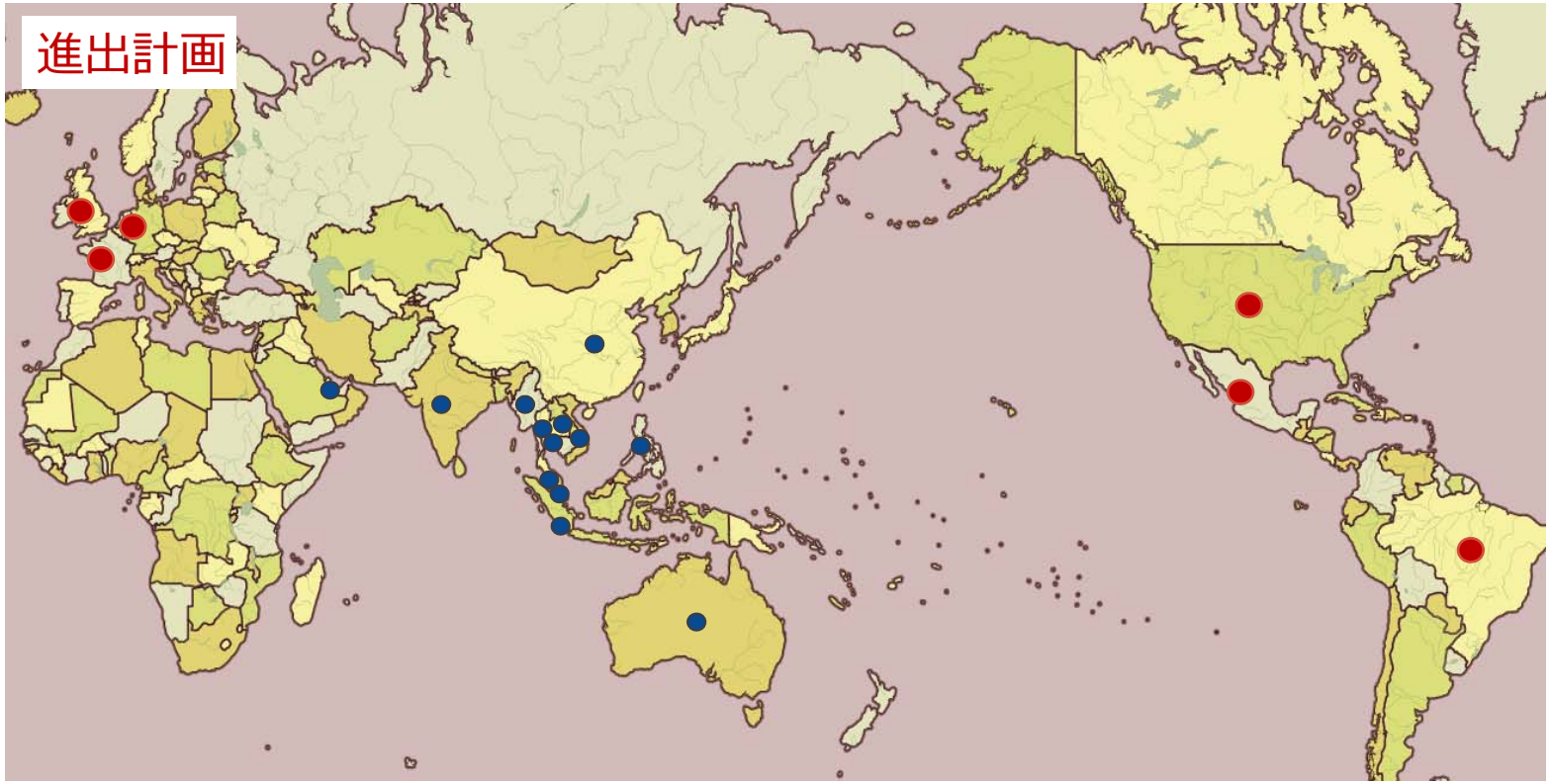
施策4.　実習制度を活用したグローバル人材ネットワークの強化

中期経営計画の各年度末における実習生送り出し人数計画

■2015年度　800名	■2016年度　2,400名	■2017年度　5,000名

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

施策5.　海外部門：南北アメリカ、欧州への進出



● 既存進出国

中国
フィリピン
ベトナム
ラオス
タイ
マレーシア
ミャンマー
シンガポール
インドネシア
カンボジア
インド
ＵＡＥ
オーストラリア

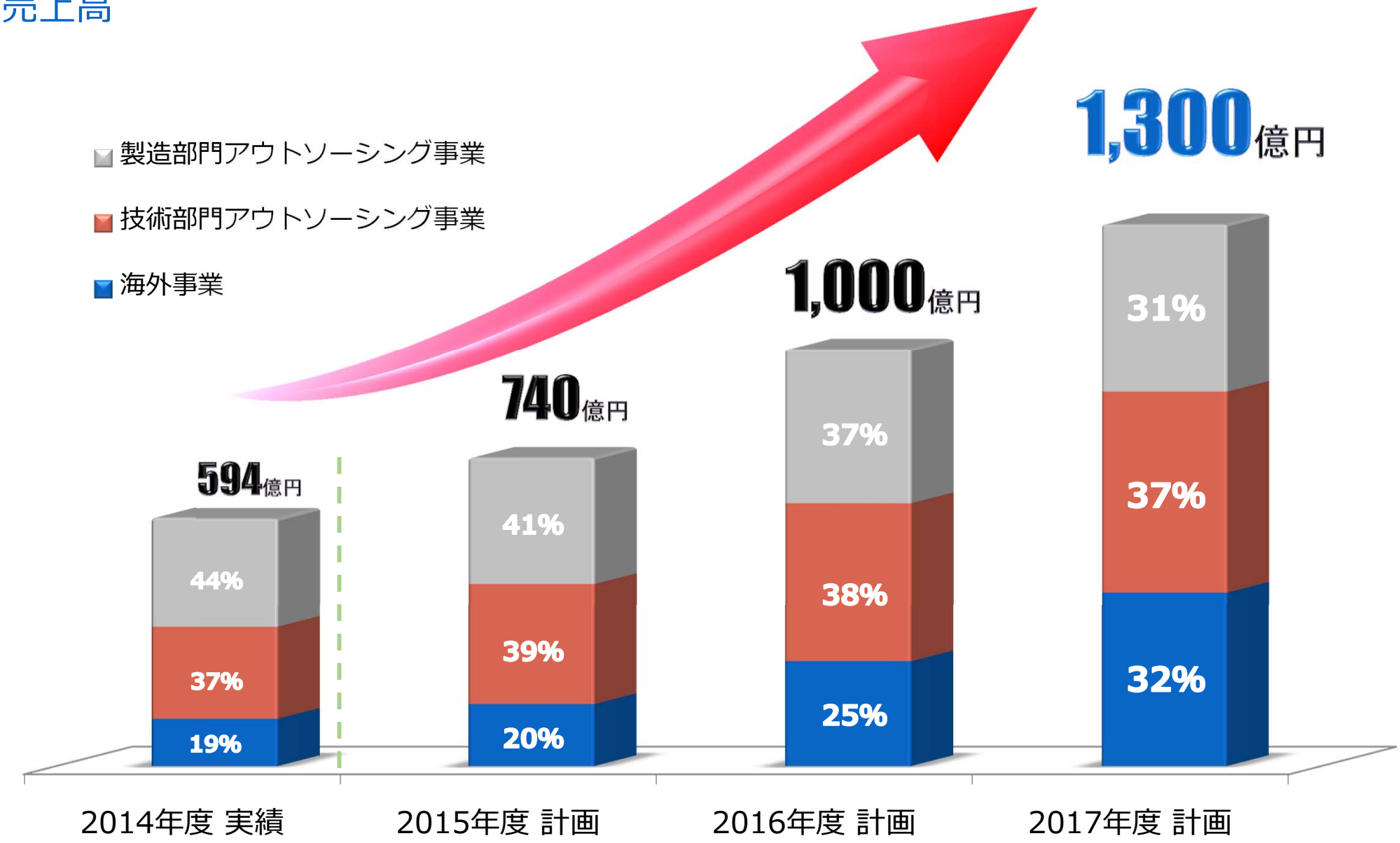
● **新規の進出予定国**

アメリカ　メキシコ　ブラジル　イギリス　ドイツ　フランス

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

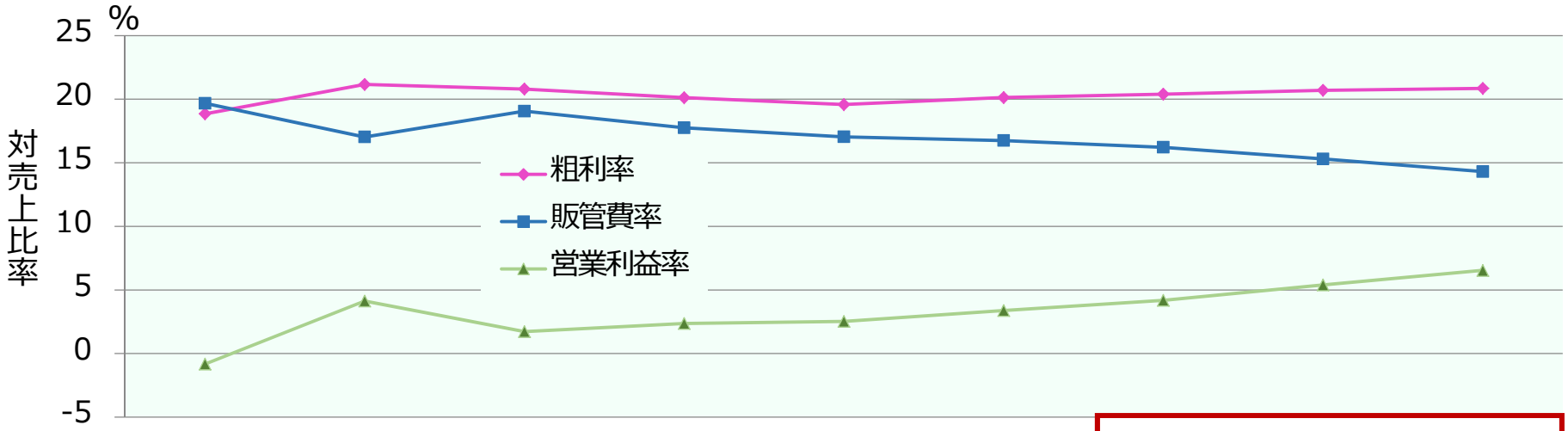
中期経営計画　Vision2017: Vector to the New Paradigm

売上高



Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

収益構造



（単位：億円）

	2009年	10年	11年	12年	13年	14年	15年計画	16年計画	17年計画
売上	179	283	323	420	473	594	740	1,000	1,300
粗利	33	60	67	84	92	119	151	207	271
対売上比(%)	18.85	21.16	20.80	20.12	19.58	20.13	20.40	20.70	20.85
販管費	35	48	61	74	80	99	120	153	186
対売上比(%)	19.68	17.03	19.06	17.75	17.04	16.75	16.22	15.30	14.31
営業利益	△1	11	5	10	12	20	31	54	85
対売上比(%)	△0.83	4.13	1.73	2.37	2.53	3.38	4.19	5.40	6.54

付加価値の証明として粗利率に拘り、20%以上を創出する基盤を構築

先行投資で重くなった販管費率が、売上成長に伴い下降トレンドを形成

営業利益率は上昇トレンドを形成

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc.All Rights Reserved.

更なる企業価値向上へ

粗利率
20% 以上

過去実績で、業界最高水準となる平均粗利率20%以上を確保

－

販管費率
10% 以下

Ｍ＆Ａ先の管理部門吸収により膨張した販管費率が、売上成長により低下

＝

営業利益率
10% 以上

新たな戦略的投資 ＝ 業者間競争のアドバンテージ、および株主還元

2017年度「営業利益率6.5%」

2020年度までに営業利益率10%を実現

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.

注意事項

この資料には、当社の計画や業績予想が含まれていますが、それらの計画や予想数値は、現時点で入手可能な情報に基づき当社が計画、予想したものです。従いまして、実際の業績などは、今後、様々な要因によって計画、予想数値と異なる結果となる可能性があります。

お問い合わせ
株式会社アウトソーシング
社長室
E-Mail: os-ir@outsourcing.co.jp
URL: http://www.outsourcing.co.jp

Copyright (C) 2015 OUTSOURCING Inc. All Rights Reserved.